

LUTTER CONTRE LA DIFFICULTÉ SCOLAIRE AVEC LES RASED COMPLETS

C'est créer en Sarthe **15 POSTES DE MAÎTRES E**, **25 POSTES DE MAÎTRES G** (pour pouvoir traiter les problématiques comportementales), **5 POSTES DE PSYCHOLOGUES** (pour pouvoir faire de la prévention et du suivi).

FORMER DES ENSEIGNANT·ES SPÉCIALISÉ·ES

C'est constituer un large vivier de personnels spécialisés (RASED, ULIS, dans UE, toutes SEGPA...) par le DÉPART DE PLUS DE **45 COLLÈGUES EN FORMATION SPÉCIALISÉE**. Cela nécessite un budget ambitieux pour la formation continue.

ACCOMPAGNER LES ÉLÈVES ET LES PERSONNELS

C'est recruter immédiatement **DES MÉDECINS SCOLAIRES** pour les élèves (actuellement, il y a 900 médecins scolaires pour 12 millions d'élèves) et au minimum **2 MÉDECINS DE PRÉVENTION** pour les personnels en **SARTHE**.

REEMPLACER LES CLASSES ET PARTIR EN FORMATION

C'est **5 TR DE PLUS PAR CIRCONSCRIPTION** pour assurer la continuité du service public. Et **79 POSTES** en Sarthe pour la constitution d'une **BRIGADE FORMATION CONTINUE**.

INVESTIR RÉELLEMENT DANS L'ÉDUCATION

C'est **RÉDUIRE LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE**, développer les maître·esses surnuméraires partout dans le département.

PROTEGER L'ÉCOLE

C'est stopper les fermetures et fusions d'écoles. En 11 ans, l'État Français a fermé 4 713 écoles publiques (de 48 975 à 44 262*) sur l'ensemble du territoire.

En Sarthe, c'est le travail acharné de la FSU 72 qui a permis d'enrayer ces fermetures en particulier dans les territoires ruraux, grâce au collectif « Pas de village sans école. »

Investir dans l'éducation, c'est **PROTÉGER L'ÉCOLE MATERNELLE** et le **TISSU SCOLAIRE** de proximité.

* chiffres issus de "RERS 2021 (DEPP)

* **parc en face de la DSDEN**

TOURNER LE DOS À LA POLITIQUE ÉDUCATIVE DU MINISTRE

C'est de tourner radicalement le dos à la politique éducative actuelle qui accroît les tensions, la **SOUFFRANCE PROFESSIONNELLE** et les **INÉGALITÉS**.

PROTÉGER LA DIRECTION D'ÉCOLE

C'est **DONNER** à toutes les écoles du **TEMPS** et des **MOYENS SUPPLÉMENTAIRES**.

Embauche de personnels administratifs, un allègement des tâches et une **AFFIRMATION DU RÔLE DE COORDINATION**.

C'est refuser l'emploi fonctionnel et s'opposer dès maintenant au recrutement des enseignant·es par les directrices·eurs.

DÉFENDRE NOTRE PROFESSIONNALITÉ

C'est refonder la formation à tous les niveaux, stopper les évaluations nationales au service de la communication du ministre, donner du temps aux équipes : **ALLER RAPIDEMENT VERS 18H EN CLASSE** + 6h de travail hors la classe.

C'est recruter des PES sur la liste complémentaire et non recourir à des contractuel·les.

REVALORISER LES SALAIRES

C'est **300€ NET DE PLUS PAR MOIS IMMÉDIATEMENT** pour rattraper les pertes cumulées de pouvoir d'achat et stopper le déclassement social.

C'est un travail à temps complet et un **PASSAGE À LA CATÉGORIE B POUR LES AESH**.

le 23 septembre

EN GRÈVE

Vite, un **plan d'urgence** pour l'école !

12h30* : pique-nique + **AG** > **14h** : **RASSEMBLEMENT MANIF'** : **DSDEN 72**